

# **Algemene Voorwaarden Vacatureplaatsing**

Maart 2025



## Artikel 1 – Definities

**Opdracht:** De overeenkomst tussen de Opdrachtgever en StartMetTalent, op basis waarvan StartMetTalent tegen betaling wervingsdiensten verleent, waaronder het plaatsen van een vacature en/of het selecteren en introduceren van Kandidaten met als doel het tot stand brengen van een Aanstelling van een Kandidaat bij de Opdrachtgever.

**Opdrachtgever:** De natuurlijke of rechtspersoon die een overeenkomst ten behoeve van de Opdracht aangaat met StartMetTalent.

**Kandidaat:** Iedere natuurlijke persoon die betrokken wordt in de wervings- en selectieactiviteiten van StartMetTalent ten behoeve van de Opdracht en/of Opdrachtgever.

**Vacatureovereenkomst:** De overeenkomst tussen StartMetTalent en de Opdrachtgever waarin de voorwaarden worden vastgelegd voor het aanbieden en bemiddelen van geschikte kandidaten voor één openstaande vacature.

**Vacaturevergoeding:** De vergoeding die de Opdrachtgever aan StartMetTalent verschuldigd is voor het uitvoeren van de Opdracht.

**Aanstelling:** De formele indiensttreding van een Kandidaat bij de Opdrachtgever. Dit verwijst naar het moment waarop de Kandidaat die via StartMetTalent is voorgesteld, besluit een arbeidsrelatie aan te gaan met de Opdrachtgever, van welke aard dan ook.

## Artikel 2 – Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle introducties, aanbiedingen en overeenkomsten met betrekking tot de werving/selectie van Kandidaten door StartMetTalent ten behoeve van de Opdrachtgever.
2. Eventuele algemene (inkoop)voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing, tenzij StartMetTalent hier voorafgaand aan de Opdracht schriftelijk mee heeft ingestemd.

## Artikel 3 – Opdracht

3. Per opdracht stelt StartMetTalent een schriftelijke Vacatureovereenkomst op, die in ieder geval een beschrijving van de functietitel, de looptijd van de Opdracht, de werkwijze, vertrouwelijkheid, de Vacaturevergoeding, eventuele garanties, exclusiviteit en afspraken met betrekking tot intellectueel eigendom bevat.
4. StartMetTalent zet zich in om, na ondertekening van de Vacatureovereenkomst door Opdrachtgever, middels zijn Kandidatennetwerk één of meer kandidaten te selecteren die zoveel mogelijk voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen van de Opdrachtgever, gebaseerd op de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens.
5. In deze voorwaarden betekent een selectie de een introductie van een Kandidaat door StartMetTalent bij de Opdrachtgever. De introductie vindt plaats door middel

van een kandidatenprofiel met CV, eventueel aangevuld met een mondelinge en/of schriftelijke toelichting en andere relevante documenten, zoals een motivatiebrief, indien door de Opdrachtgever gewenst.

6. Een Aanstelling vindt plaats wanneer de Opdrachtgever, al dan niet via derden, een arbeidsrelatie aangaat met de door StartMetTalent voorgestelde Kandidaat in het kader van de Opdracht.
7. StartMetTalent is toegestaan gebruik te maken van derden bij het uitvoeren van de Opdracht.

## **Artikel 4 – Einde Opdracht**

8. Een Opdracht is afgerond wanneer een Aanstelling plaatsvindt of wanneer een van de partijen (na de in de Vacatureovereenkomst looptijd van de Opdracht is verstreken) de Opdracht opzegt.
9. De Opdrachtgever kan te allen tijde verzoeken om de Opdracht te beëindigen. Beëindiging is echter pas mogelijk nadat de Opdrachtgever de verschuldigde Vacaturevergoeding volledig heeft voldaan. Na ontvangst van dit verzoek en de betaling zal StartMetTalent de werkzaamheden ten behoeve van de Opdracht zo spoedig mogelijk stopzetten.

## **Artikel 5 – Verplichtingen Opdrachtgever**

10. De Opdrachtgever is verplicht om StartMetTalent tijdig en volledig te voorzien van alle relevante informatie die invloed kan hebben op de uitvoering van de dienstverlening. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, wijzigingen binnen de organisatie, veranderingen in de standplaats en aanpassingen in het personeelsbestand.
11. StartMetTalent baseert haar dienstverlening op de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens met betrekking tot de gewenste vaardigheden, werkervaring en opleidingseisen van kandidaten. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van deze informatie en draagt zorg voor tijdige aanlevering.
12. Voor een soepele uitvoering van de opdracht wordt verwacht dat de Opdrachtgever de nodige medewerking verleent, waaronder het beschikbaar stellen van ruimtes voor gesprekken en het inplannen van tijd voor overleg met kandidaten.
13. Alle informatie over kandidaten die via StartMetTalent wordt verstrekt, dient vertrouwelijk te worden behandeld. De Opdrachtgever zal deze informatie uitsluitend gebruiken voor het doel waarvoor deze is verstrekt en alleen met toestemming van de betrokken kandidaat en/of StartMetTalent.

## **Artikel 6 – Vacaturevergoeding**

14. Voor het starten van een Opdracht (en daarbij het plaatsen van een vacature) is de Opdrachtgever een eenmalige vergoeding verschuldigd aan StartMetTalent. Dit bedrag wordt vooraf vastgesteld en vastgelegd in de Vacatureovereenkomst.

15. De vergoeding dient volledig te worden voldaan bij tekening van de Vacatureovereenkomst en is niet afhankelijk van het succesvol vinden of plaatsen van een kandidaat. De Vacaturevergoeding wordt in geen geval gerestitueerd, ongeacht het resultaat van de werving.
16. Indien na Aanstelling de Kandidaat of de Opdrachtgever besluit de arbeidsrelatie te beëindigen, of indien blijkt dat de Kandidaat ongeschikt is voor de functie, is StartMetTalent niet verplicht een vervangende Kandidaat te zoeken.

## **Artikel 7 - Aansprakelijkheid**

17. StartMetTalent garandeert geen succesvolle Aanstelling en is niet verantwoordelijk voor de prestaties van de Kandidaat na indiensttreding. Kosten die voortvloeien uit een mismatch, zoals vervangingskosten of productiviteitsverlies, vallen volledig onder de verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever.
18. StartMetTalent is niet aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade die voortvloeit uit het beëindigen van de arbeidsrelatie door de Kandidaat of de Opdrachtgever, noch voor het niet voortzetten van het werkgeverschap na acceptatie van de arbeidsovereenkomst.
19. StartMetTalent is niet aansprakelijk voor schade, in welke vorm dan ook, indien een door StartMetTalent voorgestelde kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de Opdrachtgever aan te gaan, zelfs niet in het kader van de Opdracht of introductie.

## **Artikel 8 – Betaling**

20. De Opdrachtgever dient elke factuur van StartMetTalent binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum te betalen. De factuur geldt als voldaan zodra het verschuldigde bedrag door StartMetTalent is ontvangen.
21. De factuur voor de vacaturevergoeding wordt verstuurd nadat een door de Opdrachtgever ondertekende Vacatureovereenkomst is ontvangen door StartMetTalent. Hierbij worden alle Algemene Voorwaarden in acht genomen.
22. Indien een factuur niet binnen de in lid 19 genoemde termijn is betaald, wordt de Opdracht direct beëindigd. In dat geval worden er geen nieuwe Kandidaten meer voorgesteld aan de Opdrachtgever, ongeacht er al een Aanstelling heeft plaatsgevonden.
23. De Opdrachtgever is niet gerechtigd om het factuurbedrag, ongeacht eventuele bezwaren, te verrekenen met een beweerde tegenvordering of de betaling op te schorten.
24. Alle juridische kosten, zowel gerechtelijk als buitengerechtelijk, die StartMetTalent maakt als gevolg van niet-nakoming door de Opdrachtgever van diens verplichtingen, komen volledig voor rekening van de Opdrachtgever.

## **Artikel 9 – Vertrouwelijkheid**

25. Beide partijen zijn verplicht om alle informatie waarvan zij weten of redelijkerwijs kunnen vermoeden dat deze vertrouwelijk is, geheim te houden. Dit geldt tenzij een wettelijke bepaling of rechterlijke uitspraak openbaarmaking vereist. Onder vertrouwelijke informatie valt in ieder geval alle informatie die in het kader van de overeenkomst wordt gedeeld, waaronder maar niet beperkt tot tarieven en (persoons)gegevens van kandidaten.
26. Partijen dragen er zorg voor dat ook hun medewerkers en ingeschakelde derden die bij de uitvoering van de overeenkomst betrokken zijn, gebonden zijn aan deze geheimhoudingsplicht.

## **Artikel 10 – Privacy**

27. In het kader van de Opdracht worden regelmatig persoonsgegevens van met name kandidaten uitgewisseld. Zowel de Opdrachtgever als StartMetTalent zijn verplicht deze gegevens vertrouwelijk te behandelen en te verwerken volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en andere relevante wet- en regelgeving. De Opdrachtgever vraagt geen gegevens op die StartMetTalent op basis van de toepasselijke wetgeving niet mag verstrekken of verzamelen. Zodra de Opdrachtgever gegevens van StartMetTalent ontvangt, is hij zelf verantwoordelijk voor de verdere verwerking ervan.
28. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om (assessment)rapportages van kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van zowel de kandidaat als StartMetTalent te gebruiken of aan derden door te geven.
29. Indien de Opdrachtgever handelt in strijd met dit artikel en hierdoor een kandidaat of een andere derde partij schade lijdt, is de Opdrachtgever volledig aansprakelijk. De Opdrachtgever vrijwaart StartMetTalent tegen eventuele claims en juridische stappen die voortvloeien uit een dergelijke schending en vergoedt alle kosten die StartMetTalent hierdoor maakt.

## **Artikel 11 – Intellectueel eigendom**

30. Alle door StartMetTalent ontwikkelde of ingezette materialen blijven eigendom van StartMetTalent of haar licentiegevers. De Opdrachtgever mag deze uitsluitend gebruiken voor de uitvoering van de overeenkomst en niet zonder schriftelijke toestemming van StartMetTalent openbaar maken, kopiëren of anderszins gebruiken.
31. StartMetTalent garandeert, voor zover haar bekend, dat het gebruik van deze materialen binnen de Opdracht geen inbreuk maakt op in Nederland geldende intellectuele eigendomsrechten van derden.

## **Artikel 12 – Slotbepaling**

32. Op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze voorwaarden zullen exclusief worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in Nederland.
33. De laatste versie van de Algemene Voorwaarden is altijd in te zien op de website van StartMetTalent: [www.startmettalent.nl](http://www.startmettalent.nl)